|  |  |
| --- | --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ**  **МУНИЦИПАЛЬНОГО**  **ОБРАЗОВАНИЯ**  **СОЛЬ-ИЛЕЦКИЙ**  **ГОРОДСКОЙ ОКРУГ**  **ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 № \_\_\_\_\_\_ |  |
|  |  |

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ от 25.11.2019 № 2419-п «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Оренбургской области от 10.10.2007 № 1611/339-IV-ОЗ «О муниципальной службе в Оренбургской области», постановлениями администрации Соль-Илецкого городского округа от 26.01.2016 № 56-п «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Соль-Илецкий городской округ», от 16.09.2019 № 1922-п «Об утверждении перечня муниципальных программ муниципального образования Соль-Илецкий городской округ», распоряжением администрации Соль-Илецкого городского округа от 24.06.2020 № 64-р «Об утверждении регламента работы, плана контрольных мероприятий ГРБС и структурных подразделений администрации по реализации муниципальных программ Соль-Илецкого городского округа», в целях совершенствования системы муниципальной службы в муниципальном образовании Соль-Илецкий городской округ, повышения ее эффективности и результативности постановляю:

1.Внести в постановление администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ от 25.11.2019 № 2419-п «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы» следующие изменения:

1.1. В Паспорте муниципальной программы «Развитие муниципальной службы»:

а) дополнить разделом «Приоритетные проекты (программы), региональные проекты, реализуемые в рамках программы» и изложить в следующей редакции: региональный проект «Информационная безопасность», региональный проект «Кадры для цифровой экономики».

б) Раздел «Объем бюджетных ассигнований Программы» изложить в следующей редакции:

«2020 год – 37,4 тыс.руб.;

2021 год – 70 тыс.руб.;

2022 год – 370 тыс.руб.;

2023 год – 370 тыс.руб.;

2024 год – 370 тыс.руб.;

2025 год – 370 тыс.руб.».

1.2. Раздел 5. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы изложить в следующей редакции:

«Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет и в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования Соль-Илецкий городской округ и представлено в Приложении № 3.

Общий объем финансирования программы составляет 1587,4 тыс. рублей в том числе:

На повышение квалификации муниципальных служащих – 387,4 тысяч рублей:

- в 2020 году предполагается обучение 8 муниципальных служащих, общая стоимость обучения составляет 37,4 тыс. руб.;

- в 2021 году предполагается обучение 10 муниципальных служащих, общая стоимость обучения составляет 70 тыс. руб.;

- в 2022 году предполагается обучение 10 муниципальных служащих, общая стоимость обучения составляет 70 тыс. руб.;

- в 2023 году предполагается обучение 10 муниципальных служащих, общая стоимость обучения составляет 70 тыс. руб.;

- в 2024 году предполагается обучение 10 муниципальных служащих, общая стоимость обучения составляет 70 тыс. руб.;

- в 2025 году предполагается обучение 10 муниципальных служащих, общая стоимость обучения составляет 70 тыс. руб.

На проведение диспансеризации муниципальных служащих – 1200 тыс. рублей:

- в 2020 году стоимость прохождения составляет 0 тыс. руб.;

- в 2021 году стоимость прохождения составляет 0 тыс. руб.;

- в 2022году стоимость прохождения составляет 300 тыс. руб.;

- в 2023 году стоимость прохождения составляет 300 тыс. руб.;

- в 2024 году стоимость прохождения составляет 300 тыс. руб.;

- в 2025 году стоимость прохождения составляет 300 тыс. руб.

Ежегодно при формировании бюджета муниципального образования Соль-Илецкий городской округ на очередной финансовый год и плановый период объемы ассигнований уточняются с учетом прогнозного индекса роста цен, оценки результативности, мероприятий Программы, достижения целевых показателей (индикаторов)».

2. Приложения № 1, 2, 3 к муниципальной программе изложить в новой редакции согласно приложения № 1, 2, 3 к настоящему постановлению.

3.Дополнить приложением «План реализации муниципальной программы», согласно приложения 4 к настоящему постановлению.

4.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа – руководителя аппарата В.М. Немича.

5.Постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава муниципального образования

Соль-Илецкий городской округ А.А. Кузьмин

Верно

Главный специалист организационного отдела Е.В. Телушкина

Разослано: в прокуратуру Соль-Илецкого района, организационный отдел, финансовое управление, сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе администрации городского округа, МКУ «ЦУО».

Приложение №1

к постановлению администрации муниципального образования

Соль-Илецкий городской округ от \_\_\_\_\_\_\_2020 № \_\_\_\_

Приложение № 1

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы»

Сведения

о показателях (индикаторах) Программы и их значениях

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя  (индикатора) | Характеристика показателя (индикатора)\*) | | Единица  измерения | Значение показателя (индикатора) | | | | | | | |
| отчетный год | текущий год | очередной год  (первый год реализации) | очередной год | очередной год | очередной год | очередной год | последний год  реализации |
| 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы» | | | | | | | | | | |  |  |
|  | Количество принятых нормативных правовых актов регулирующих вопросы муниципальной службы, в т.ч. внесенных изменений в действующие правовые акты; | | ОМ | ед. | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
|  | Количество проведенных координационно-методических мероприятий (семинаров, совещаний). | | ОМ  МБ | ед. | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
|  | Количество размещенных (актуализированных) материалов по вопросам развития муниципальной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | | ОМ | ед. | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
|  | Количество подготовленных методических материалов по вопросам муниципальной службы | | ОМ | ед | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
|  | Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, получивших дополнительное профессиональное образование. | | ОМ  МБ | ед. | 10 | 10 | 8 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
|  | Количество муниципальных служащих, принявших участие в обучающих мероприятиях, мероприятиях по обмену опытом, служебных стажировках | | ОМ  МБ | ед. | 50 | 50 | - | не менее 30 | не менее 40 | не менее 50 | не менее 50 | не менее 50 |
|  | Количество вакантных должностей муниципальной службы Соль-Илецкого городского округа, замещаемых из управленческого и кадрового резервов. | | ОМ | ед. | 2 | 2 | не менее 1 | не менее 1 | не менее 2 | не менее 2 | не менее 2 | не менее 2 |
|  | Количество муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих Соль-Илецкого городского округа, имеющих стаж муниципальной службы более 1 года. | | ОМ | ед. | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 |
|  | Применение института наставничества на муниципальной службе в муниципальном образовании Соль-Илецкий городской округ | | ОМ | % | - | - | - | - | 30 | 50 | 50 | 50 |
|  | Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию (квалификационный экзамен) от общей доли аттестуемых (экзаменуемых) муниципальных служащих. | | ОМ | % | 100 | 100 | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 |
|  | Количество проведенных комиссий по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. | | ОМ | ед. | 10 | 6 | 5 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 |
|  | Количество муниципальных служащих прошедших диспансеризацию. | | ОМ  МБ | чел. | 80 | 75 | - | - | 80 | 90 | 90 | 90 |
|  | Количество подготовленных специалистов по образовательным программам в области информационной безопасности, с использованием в образовательном процессе отечественных высокотехнологичных комплексов и средств защиты информации. | | ОМ | чел. | - | - | 1 | 1 | - | - | - | - |
|  | Количество специалистов, прошедших переобучение по компетенциям цифровой экономики в рамках дополнительного образования». | | ОМ | чел. | - | 4 | 20 | 8 | 5 | 5 | 5 | - |

Приложение № 2

к постановлению администрации муниципального образования

Соль-Илецкий городской округ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 №\_\_\_\_

Приложение № 2

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы»

Перечень основных мероприятий Программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | | Ожидаемый конечный результат (краткое описание) | Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Связь с показателями (индикаторами) муниципальной программы (подпрограммы) [<\*>](#P345) |
| начала реализации | окончания реализации |
| Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы» | | | | | | | |
| 1 | Подготовка нормативных правовых актов регулирующих вопросы муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты. | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | 2020 г. | 2025 г. | Совершенствование правового регулирования муниципальной службы во взаимосвязи с государственной гражданской службой и особенностями ее прохождения | Неисполнение нормативно правовых актов Российской Федерации и Оренбургской области направленных на развитие муниципальной службы. | Количество принятых нормативных правовых актов регулирующих вопросы муниципальной службы, в т.ч. внесенных изменений в действующие правовые акты; |
| 2 | Проведение координационно-методических мероприятий (семинаров, совещаний) | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | 2020 г. | 2025 г. | Увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе | Непрофессионализм и некомпетентность муниципальных служащих при выполнении своих должностных обязанностей | Количество проведенных координационно-методических мероприятий (семинаров, совещаний). |
| 3 | Разработка и размещение (актуализация) материалов по вопросам развития муниципальной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | 2020 г. | 2025 г. | Развитие правовой грамотности муниципальных служащих, увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе | Непрофессионализм и некомпетентность муниципальных служащих при выполнении своих должностных обязанностей | Количество размещенных (актуализированных) материалов по вопросам развития муниципальной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» |
| 4 | Разработка методических материалов по вопросам муниципальной службы | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | 2020 г. | 2025 г. | Развитие правовой грамотности муниципальных служащих, увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе | Непрофессионализм и некомпетентность муниципальных служащих при выполнении своих должностных обязанностей | Количество подготовленных методических материалов по вопросам муниципальной службы |
| 5 | Формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | 2020 г. | 2025 г. | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих. | Не соответствие замещаемым должностям и перспективы дальнейшего служебного роста | Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, получивших дополнительное профессиональное образование. |
| 6 | Привлечение молодых квалифицированных специалистов (до 30 лет) на муниципальную службу | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | 2020 г. | 2025 г. | Повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, использование многофакторной системы мотивации муниципальных служащих | Неисполнение нормативно правовых актов Российской Федерации и Оренбургской области направленных на развитие муниципальной службы. | Количество муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих Соль-Илецкого городского округа, имеющих стаж муниципальной службы более 1 года. |
| 7 | Формирование и использование управленческого и кадрового резервов в муниципальном образовании Соль-Илецкий городской округ | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | 2020 г. | 2025 г. | Увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе | Неисполнение нормативно правовых актов Российской Федерации и Оренбургской области направленных на развитие муниципальной службы. | Количество вакантных должностей муниципальной службы Соль-Илецкого городского округа, замещаемых из управленческого и кадрового управленческого резервов |
| 8 | Внедрение института наставничества на муниципальной службе | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | 2020 г. | 2025 г. | Внедрение кадровых технологий, способствующих повышению результативности деятельности муниципальных служащих | Отсутствие единых подходов к оценке профессиональной деятельности муниципальных служащих | Применение института наставничества на муниципальной службе в муниципальном образовании Соль-Илецкий городской округ |
| 9 | Повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы с целью улучшения кадрового состава муниципальной службы (аттестация, квалификационный экзамен) | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | 2020 г. | 2025 г. | Сохранение доли муниципальных служащих администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ, охваченных аттестацией, на уровне 100 % | Снижение уровня профессиональной деятельности муниципальных служащих | Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию (квалификационный экзамен) от общей доли аттестуемых (экзаменуемых) муниципальных служащих. |
| 10 | Проведение комиссии по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | 2020 г. | 2025 г. | Последовательная разработка и внедрение механизмов выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе | Снижение доверия к муниципальным служащим, увеличение предпосылок к коррупционным деяниям | Количество проведенных комиссий по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. |
| 11 | Диспансеризация муниципальных служащих | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | 2020 г. | 2025 г. | Раннее выявление заболеваний, контроль имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы | Нарушение законодательства РФ  Приказ  от 14 декабря 2009 г. №984н  «Об утверждении [Поряд](consultantplus://offline/ref=483BCC2FA2B25C684CBFD6F0DD384A6E521C6548F974FF9DAB09140A1352F8B3927440DC816CEDE9AAK)ка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими согласно, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключение медицинского учреждения» | Количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию |
| 12 | Региональный проект «Информационная безопасность (Оренбургской области) | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе;  Отдел автоматизации и информационных технологий | 2020 г. | 2025 г. | Обеспечение информационной безопасности на основе отечественных разработок при передаче, обработке и хранении данных, гарантирующей защиту интересов личности, бизнеса и государства | Недостижение целей регионального проекта «Информационная безопасность» | Количество подготовленных специалистов по образовательным программам в области информационной безопасности с использованием в образовательном процессе отечественных высокотехнологичных комплексов и средств защиты информации; |
| 12.1. | Направление сотрудников на курсы повышения квалификации, организованные Министерством цифрового развития Оренбургской области, по защите информации | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе;  Отдел автоматизации и информационных технологий | 2020 г. | 2025 г. | Обеспечение информационной безопасности на основе отечественных разработок при передаче, обработке и хранении данных, гарантирующей защиту интересов личности, бизнеса и государства | Недостижение целей регионального проекта «Информационная безопасность» | Количество подготовленных специалистов по образовательным программам в области информационной безопасности с использованием в образовательном процессе отечественных высокотехнологичных комплексов и средств защиты информации; |
| 13. | Региональный проект «Кадры для цифровой экономики (Оренбургская область) | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе;  Отдел автоматизации и информационных технологий | 2020 г. | 2025 г. | Обеспечение подготовки высококвалифицированных кадров для цифровой экономики | Недостижение целей регионального проекта «Кадры для цифровой экономики» | Количество специалистов, прошедших переобучение по компетенциям цифровой экономики в рамках дополнительного образования |
| 13.1. | Направление сотрудников на курсы повышения квалификации, организованные Министерством цифрового развития и связи Оренбургской области, по компетенциям цифровой экономики | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе;  Отдел автоматизации и информационных технологий | 2020 г. | 2025 г. | Обеспечение подготовки высококвалифицированных кадров для цифровой экономики | Недостижение целей регионального проекта «Кадры для цифровой экономики» | Количество специалистов, прошедших переобучение по компетенциям цифровой экономики в рамках дополнительного образования |

Приложение №3

к постановлению администрации муниципального образования

Соль-Илецкий городской округ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_

Приложение № 3

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы»

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

(тыс. руб.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Статус | Наименование муниципальной программы, подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия, мероприятия | Главный распорядитель бюджетных средств (ГРБС) (ответственный исполнитель, соисполнитель, участник | | Источники финансирования | Коды бюджетной классификации | | | | | | | Объёмы финансирования (тыс. руб., в ценах соответствующих годов) | | | | | | |
| Всего за 2020-2025г.г. | В том числе по годам: | | | | | |
| ГРБС | | | ЦСР | | | |  | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | 5 |  | | |  | | | | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1 | Муниципальная программа | Развитие муниципальной службы | Всего,  в том числе: | | Всего,  в том числе: | 700 | | | 1300000000 | | | | 1587,4 | 37,4 | 70 | 370 | 370 | 370 | 370 |
| федеральный бюджет |  | | |  | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  | | |  | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа | 700 | | | 1300000000 | | | | 1587,4 | 37,4 | 70 | 370 | 370 | 370 | 370 |
| 2 | Основное мероприятие | Подготовка нормативных правовых актов регулирующих вопросы муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе  Администрация Соль-Илецкого городского округа | | Всего,  в том числе: |  | |  | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| федеральный бюджет |  | |  | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  | |  | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа |  | |  | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Основное мероприятие | Проведение координационно-методических мероприятий (семинаров, совещаний) | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе  Администрация Соль-Илецкого городского округа | | Всего,  в том числе: | 700 | | | 1300300000 | | | | 11,3 | 0 | 11,3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| федеральный бюджет |  | | |  | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  | | |  | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа | 700 | | | 1300300000 | | | | 11,3 | 0 | 11,3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.1 | Мероприятие | Проведение координационно-методических мероприятий (семинаров, совещаний) | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе  Администрация Соль-Илецкого городского округа | | Всего,  в том числе: | 700 | | | 1300371541 | | | | 11,3 | 0 | 11,3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| федеральный бюджет |  | | |  | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  | | |  | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа | 700 | | | 1300371541 | | | | 11,3 | 0 | 11,3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 | Основное мероприятие | Разработка и размещение (актуализация) материалов по вопросам развития муниципальной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе  Администрация Соль-Илецкого городского округа | | Всего,  в том числе: |  | | |  | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| федеральный бюджет |  | | |  | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  | | |  | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа |  | | | | |  | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5 | Основное мероприятие | Разработка методических материалов по вопросам муниципальной службы | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе  Администрация Соль-Илецкого городского округа | | Всего,  в том числе: |  | | | | |  | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| федеральный бюджет |  | | | | |  | |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  | | | | |  | |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа |  | | | | |  | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6 | Основное мероприятие | Формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе  Администрация Соль-Илецкого городского округа | | Всего,  в том числе: | 700 | | | | | 1300100000 | | 376,1 | 37,4 | 58,7 | 70 | 70 | 70 | 70 |
| федеральный бюджет |  | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа | 700 | | | | | | 1300000000 | 376,1 | 37,4 | 58,7 | 70 | 70 | 70 | 70 |
| 6.1 | Мероприятие | Формирование высокопрофессионального | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе  Администрация Соль-Илецкого городского округа | | Всего,  в том числе: | 700 | | | | | | 1300170540 | 376,1 | 37,4 | 58,7 | 70 | 70 | 70 | 70 |
| федеральный бюджет |  | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа | 700 | | | | | | 1300170540 | 376,1 | 37,4 | 58,7 | 70 | 70 | 70 | 70 |
| 7 | Основное мероприятие | Привлечение молодых квалифицированных специалистов (до 30 лет) на муниципальную службу | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе  Администрация Соль-Илецкого городского округа | | Всего,  в том числе: |  |  | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| федеральный бюджет |  |  | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа |  |  | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8 | Основное мероприятие | Формирование и использование управленческого и кадрового резервов в муниципальном образовании Соль-Илецкий городской округ | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе  Администрация Соль-Илецкого городского округа | | Всего,  в том числе: |  |  | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| федеральный бюджет |  |  | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа |  |  | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 9 | Основное мероприятие | Внедрение института наставничества на муниципальной службе | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе  Администрация Соль-Илецкого городского округа | | Всего,  в том числе: |  |  | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| федеральный бюджет |  |  | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  | |  | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа |  | |  | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| федеральный бюджет |  | |  | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  | |  | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа |  | |  | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 | Основное мероприятие | Повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы с целью улучшения кадрового состава муниципальной службы (аттестация, квалификационный экзамен) | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе  Администрация Соль-Илецкого городского округа | | Всего,  в том числе: |  | |  | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| федеральный бюджет |  | |  | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  | |  | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа |  | |  | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 11 | Основное мероприятие | Проведение комиссии по урегулированию конфликта интересов. | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе  Администрация Соль-Илецкого городского округа | | Всего,  в том числе: |  | |  | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| федеральный бюджет |  | |  | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  | | | | |  | |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа |  | | | | |  | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 | Основное мероприятие | Диспансеризация муниципальных служащих. | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе  Администрация Соль-Илецкого городского округа | | Всего,  в том числе: |  | | | | |  | | 1200,0 | 0 | 0 | 300 | 300 | 300 | 300 |
| федеральный бюджет |  | | | | |  | |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  | | | | |  | |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа |  | | | | |  | | 1200,0 | 0 | 0 | 300 | 300 | 300 | 300 |
| 13 | Основное мероприятие | Региональный проект «Информационная безопасность (Оренбургской области) | Администрация Соль-Илецкого городского округа | | Всего,  в том числе: |  | | | | |  | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| федеральный бюджет |  | | | | |  | |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  | | | | |  | |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа |  | | | | |  | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13.1 | Мероприятие | Направление сотрудников на курсы повышения квалификации, организованные Министерством цифрового развития Оренбургской области, по защите информации | Администрация Соль-Илецкого городского округа | | Всего,  в том числе: |  | | |  | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| федеральный бюджет |  | | |  | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  | | |  | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа |  | | |  | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 | Основное мероприятие | Региональный проект «Кадры для цифровой экономики (Оренбургская область) | Администрация Соль-Илецкого городского округа | | Всего,  в том числе: |  | | |  | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| федеральный бюджет |  | | |  | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  | | | |  | | |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа |  | | | |  | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14.1 | Мероприятие | Направление сотрудников на курсы повышения квалификации, организованные Министерством цифрового развития и связи Оренбургской области, по компетенциям цифровой экономики | Администрация Соль-Илецкого городского округа | Всего,  в том числе: | |  | | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| федеральный бюджет | |  | | | |  | | |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет | |  | | | |  | | |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа | |  | | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 |

<\*> В данной [графе](#P298) указываются наименования показателей (индикаторов) муниципальной программы (подпрограммы), на динамику значений которых влияет данная ВЦП (основное мероприятие).

Приложение №4

к постановлению администрации муниципального образования

Соль-Илецкий городской округ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_

Приложение № 4

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы»

План  
реализации муниципальной программы  
на 2022 год

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование элемента | Фамилия, имя, отчество, наименование должности лица, ответственного за реализацию основного мероприятия (достижение значения показателя (индикатора), наступление контрольного события) муниципальной программы | Единица измерения | Плановое значение показателя (индикатора) | Дата наступления контрольного события |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Муниципальная программа | Мищенко Наталья Юрьевна | X | X | X |
| 2. | Подпрограмма 1 | X | X | X | X |
| 3. | Основное мероприятие 1 | Подготовка нормативных правовых актов регулирующих вопросы муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты. | X | X | X |
| 4. | Показатель (индикатор) | Количество принятых нормативных правовых актов регулирующих вопросы муниципальной службы, в т.ч. внесенных изменений в действующие правовые акты; | ед. | 3 | Декабрь 2022 |
| 5. | Контрольное событие |  | X |  |  |
| 10. | Основное мероприятие 2 | Проведение координационно-методических мероприятий (семинаров, совещаний) | X | X | X |
| 11. | Показатель (индикатор) | Количество проведенных координационно-методических мероприятий (семинаров, совещаний). | ед. | 3 | Декабрь 2022 |
| 12. | Контрольное событие |  | X |  |  |
| 13. | Основное мероприятие 3 | Разработка и размещение (актуализация) материалов по вопросам развития муниципальной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | X | X | X |
| 14. | Показатель (индикатор) | Количество размещенных (актуализированных) материалов по вопросам развития муниципальной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | ед. | 4 | Декабрь 2022 |
| 15. | Контрольное событие |  | X |  |  |
| 16. | Основное мероприятие 4 | Разработка методических материалов по вопросам муниципальной службы | X | X | X |
| 17. | Показатель (индикатор) | Количество подготовленных методических материалов по вопросам муниципальной службы | ед. | 2 | Декабрь 2022 |
| 18. | Контрольное событие |  | X |  |  |
| 19. | Основное мероприятие 5 | Формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих | X | X | X |
| 20. | Показатель (индикатор) | Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, получивших дополнительное профессиональное образование. | ед. | 10 | Декабрь 2022 |
| 21. | Контрольное событие |  | X |  |  |
| 22. | Основное мероприятие 6 | Привлечение молодых квалифицированных специалистов (до 30 лет) на муниципальную службу | X | X | X |
| 23. | Показатель (индикатор) | Количество муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих Соль-Илецкого городского округа, имеющих стаж муниципальной службы более 1 года. | ед. | 3 | Декабрь 2022 |
| 24. | Контрольное событие |  | X |  |  |
| 25. | Основное мероприятие 7 | Формирование и использование управленческого и кадрового резервов в муниципальном образовании Соль-Илецкий городской округ | X | X | X |
| 26. | Показатель (индикатор) | Количество вакантных должностей муниципальной службы Соль-Илецкого городского округа, замещаемых из управленческого и кадрового управленческого резервов. | ед. | 2 | Декабрь 2022 |
| 27. | Контрольное событие |  | X |  |  |
| 28. | Основное мероприятие 8 | Внедрение института наставничества на муниципальной службе | X | X | X |
| 29. | Показатель (индикатор) | Применение института наставничества на муниципальной службе в муниципальном образовании Соль-Илецкий городской округ | % | 30 | Декабрь 2022 |
| 30. | Контрольное событие |  | X |  |  |
| 31. | Основное мероприятие 9 | Повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы с целью улучшения кадрового состава муниципальной службы (аттестация, квалификационный экзамен | X | X | X |
| 32. | Показатель (индикатор) | Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию (квалификационный экзамен) от общей доли аттестуемых (экзаменуемых) муниципальных служащих. | % | 100 | Декабрь 2022 |
| 33. | Контрольное событие |  | X |  |  |
| 34. | Основное мероприятие 10 | Проведение комиссии по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. | X | X | X |
| 35. | Показатель (индикатор) | Количество проведенных комиссий по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. | ед. | 6 | Декабрь 2022 |
| 36. | Контрольное событие |  | X |  |  |
| 37. | Основное мероприятие 11 | Диспансеризация муниципальных служащих | X | X | X |
| 38. | Показатель (индикатор) | Количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию | ед. | 80 | Декабрь 2022 |
| 39. | Контрольное событие |  | X |  |  |
| 40. | Основное мероприятие 12 | Региональный проект «Информационная безопасность (Оренбургской области) | X | X | X |
| 41. | Показатель (индикатор) | Количество подготовленных специалистов по образовательным программам в области информационной безопасности с использованием в образовательном процессе отечественных высокотехнологичных комплексов и средств защиты информации; | ед. | 3 | Декабрь 2022 |
| 42. | Контрольное событие |  | X |  |  |
| 43. | Основное мероприятие 13 | Региональный проект «Кадры для цифровой экономики (Оренбургская область) | X | X | X |
| 44. | Показатель (индикатор) | Количество специалистов, прошедших переобучение по компетенциям цифровой экономики в рамках дополнительного образования | ед. | 5 | Декабрь 2022 |
| 45. | Контрольное событие |  | X |  |  |

<\*> В случае если контрольное событие определить невозможно, информация не указывается.